

<http://www.01net.com/editorial/353956/soigner-les-recrues-pour-eviter-le-turnover/>

Simplifiez l'utilisation et le développement de vos bases de données !

**01net. DSI**

RECHERCHER



- ▶ **Accueil**
- ▶ **Actualités**
- ▶ **Entreprise**
  - actualités
  - dossiers
  - indicateurs
  - logistique pro
  - emploi et formation
  - distribution
- ▶ **Produits**
- ▶ **Télécharger**
- ▶ **Trucs et astuces**
- ▶ **Internet pratique**
- ▶ **Shopping**
- ▶ **Emploi / Formations**
- ▶ **Vista**
- ▶ **01men**

**DOSSIER**

Qui sont les 15 000 ingénieurs recrutés chaque année ?

[ ET DEMAIN... ]

## Soigner les recrues pour éviter le turnover

Clarisse Burger et Corinne Zerbib, 01 Informatique (n° 1908), le 04/07/2007 à 07h00

Pour répondre à des besoins croissants, les SSII instaurent d'importants plans de recrutement pour ces prochaines années. Ce qui oblige tant les grandes que les petites à peaufiner leur politique de gestion des ressources humaines. En effet, les projets en entreprise se multiplient, et l'externalisation a pris du poids. Depuis deux ans, les contrats d'infogérance, de tierce maintenance applicative et d'assistance technique se sont fortement développés. Les SSII sont en quête de compétences et d'expériences variées pour gérer des projets devenus complexes. Ingénieurs d'études et développement ou de production, architectes, experts en nouvelles technologies, et responsables de projet sont autant de profils que l'on se disputera prochainement.

- écrire à l'auteur
- imprimer
- envoyer par mail

### ▶ Sommaire du dossier

- ▶ Qui sont les 15 000 ingénieurs recrutés chaque année ?
- ▶ Un marché qui reste sous tension
- ▶ Les universitaires et bacs + 2 ont la cote
- ▶ Ça se bouscule pour organiser des formations
- ▶ Des fonctions qui cherchent surtout à fidéliser les clients
- ▶ Études et développement très prisés
- ▶ Soigner les recrues pour éviter le turnover

### Cet article est extrait de : 01 Informatique



Hebdomadaire stratégique d'actualité, son objectif est d'informer et d'aider les décideurs dans leurs choix de produits et de solutions technologiques.

- ▶ Découvrez le magazine
- ▶ Contactez la rédaction
- ▶ Abonnez vous

### Offrir des perspectives d'évolution

Les sociétés de services recherchent souvent des juniors - c'est notamment le cas d'EDS France, qui recrute 70 % de jeunes, contre 30 % de seniors. Elles doivent donc attirer les jeunes talents. C'est pourquoi de plus en plus de patrons viennent parler des perspectives d'évolution de leur société dans les grandes écoles et dans les universités. « *Nous avons des efforts à mener pour les séduire* », précise Génor Faubert, DRH d'EDS France. A noter que, ces dernières années, de nombreux jeunes ont délaissé les filières techniques. Les SSII n'ont pas toujours eu bonne presse. Certains candidats les qualifient encore des marchands de viande.

Elles devront, à l'avenir, soigner leurs recrues. Et leur offrir de véritables perspectives d'évolution, si ce n'est des plans de carrière personnalisés. Surtout pour les postes de responsables de projet et de directeurs de comptes, aujourd'hui très sollicités pour prendre en main des projets internationaux. Certaines sociétés de services ont leur méthode. « *Près de 60 % de nos postes de management sont pourvus en interne* », précise Sandrine Letrillard, DRH du groupe Neurones. *Ces profils sont la clé de sauvegarde de nos compétences.* » Et d'ajouter : « *Nous embaucherons des juniors et des stagiaires en fin d'études. A terme, ils obtiendront un CDI pour répondre à la croissance du secteur des études et du développement.* » Cette SSII moyenne aura besoin d'ingénieurs Java et .Net pour réaliser ses projets de modernisation applicative et de renouvellement d'infrastructures.

### Peaufiner formation et rémunération

Bref, les méthodes d'encadrement sont devenues primordiales pour anticiper la pénurie d'experts et éviter un turnover trop important. Cette situation, la petite SSII Axyx la connaît bien. Elle veut étoffer son équipe de 40 personnes : « *Il est difficile aujourd'hui de trouver des ingénieurs en développement et des responsables de projet* », reconnaît Sébastien Wasser, responsable du recrutement de la société. Sans une bonne gestion des talents et des compétences, les SSII risquent d'être confrontées à une forte pénurie d'experts en nouvelles technologies.

Pour séduire les candidats, les SSII offrent des salaires attractifs pour les compétences les plus recherchées - en PGI, entre autres. Sans pour autant céder à la surenchère des salaires. Certaines directions des ressources affirment résister à cette pression. En revanche, elles améliorent leur image, mettent en oeuvre des plans de formation adaptés aux jeunes diplômés et révisent leurs modes de rémunération. Ainsi, la part variable des salaires, fixée sur de nouveaux objectifs, devient plus significative.

Certaines DRH n'hésitent pas à revoir à la hausse la part qualitative - intégrée dans la part variable - évaluant les qualités personnelles du candidat. Par exemple, ses capacités managériales et son esprit d'équipe. Après avoir industrialisé leurs activités et mutualisé leurs centres de services, les SSII doivent redoubler d'effort en matière de gestion des compétences. Quitte à augmenter les postes de chargés de recrutement !

### Liens commerciaux

▶ [SolidWorks, 2D -> 3D](#)  
Profitez de l'offre exceptionnelle SolidWorks Premium  
[www.AvenAo.com/SolidWorks](http://www.AvenAo.com/SolidWorks)

▶ [Camaro](#)

Et pourquoi pas votre propre message ?

sponsorisé par



### Liens utiles

- ▶ [Alignez votre informatique sur vos besoins métier](#)
- ▶ [Les nouveaux défis du DSI : au-delà de la technologie](#)
- ▶ [Une ère de défis - et d'opportunités - sans précédent pour les responsables informatiques](#)
- ▶ [Innover pour progresser : de l'inspiration à la réalisation](#)
- ▶ [Visitez le site IBM](#)

### Téléchargez les livres blancs IBM

- ▶ [La simplification de l'IT pour répondre aux objectifs de l'entreprise](#)
- ▶ [Portée et impact métier des approches et architectures orientées services](#)
- ▶ [Sécurité et protection des données sensibles : mettre fin aux attaques internes](#)

### Contactez-nous

▶ Envoyez un e-mail

- 2005 Calendar
- Car reviews
- Chevrolet Impala
- Chevy Price
- Corvette concept

Abonnez-vous gratuitement !

**Entreprise**  
Voir le dernier numéro

▶ [découvrez 01men.com](#)

▶ [toutes nos newsletters](#)

### A la Une sur 01net.

#### sélection

▶ Huit accessoires dernier cri pour l'auto

#### trucs et astuces

▶ Le guide de la gravure pour tous



#### internet pratique

▶ Le business très juteux des sites de rencontres

**Besoin de partager vos expériences pour mieux préparer vos projets ?**

Rejoignez la première communauté de responsables informatiques opérationnels.

**déjà 2577 votes**

**L'iPhone d'Apple a fait l'objet d'un engouement inédit sur le Net. C'est :**

exagéré

un joli coup marketing



Site Internet : 01net.com

Date : 04/07/2007

Fichier : 1094692362.pdf

Copyright : 01net.com

<http://www.01net.com/editorial/353956/soigner-les-recrues-pour-eviter-le-turnover/>

**Justifié**  
mérité  
c'est quoi l'iPhone ?

à lire sur ce thème

Premier verdict pour le « Jesus-iPhone »  
> Consultez les archives

Camaro Neuves & Occasions? 200 000 Offres à saisir sur Yahoo!  
[auto.yahoo.fr/Chevrolet](http://auto.yahoo.fr/Chevrolet)

**> McAfee Antivirus 2007**

Profite des dernières offres sur la protection antivirus la plus primée  
[www.McAfeeStore.com/fr](http://www.McAfeeStore.com/fr)

**> Le Tour 2007 en Direct**

Toutes les Étapes en Direct Vidéo Classements Résultats Infos Photos  
[tour-de-france.france2.fr](http://tour-de-france.france2.fr)

**Agenda**

**A ne pas manquer !**

- Musée de l'informatique, du 05/06/2007 au 08/10/2007
- Colloque international sur le document électronique, du 02/07/2007 au 04/07/2007

> tous les salons et séminaires

Les flux RSS de 01net.



Tous les PodCasts audio et video

**nos journaux**



Pour s'abonner, consulter les archives et contacter les journalistes

[Nous contacter](#) | [Charte de confiance](#) | [Voir notice légale](#)

Tous droits réservés © 1999 - 2007 Groupe Tests - 01net.

Sites du réseau 01net Network : 01net - 01men - TousLesPodcasts - Caractere.net - Electronique.biz - Mesures.com - Transaction.fr  
Et aussi : CadresOnLine - Jobfinance - Jobvente